



PROMOTOR

PHOENIX CONTACT GMBH & CO. KG



Wir sind mit Elektrotechnik und Automatisierung in vielen Industrien zu Hause. Täglich bewähren sich unsere Produkte vor allem in folgenden Bereichen: Schaltschrank, Feldinstallation, Geräte- und Anschlusstechnik und Systeme. Mit mehr als 14.000 Mitarbeitenden entwickeln wir weltweit innovative Lösungen, die begeistern. An 12 deutschen Standorten und mehr als 50 Vertriebsgesellschaften konnten wir in 2014 unseren Umsatz auf 1,77 Mrd. € steigern.

WIR TUN ETWAS FÜR DIE VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF, ...

... weil wir unsere Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden ernst nehmen. Wir pflegen eine partnerschaftlich vertrauensvolle Unternehmenskultur, die in unseren Augen die Basis für ein erfolgreiches Familienunternehmen bildet. Maßnahmen, die die Vereinbarkeit von Familie und Beruf fördern leiten sich meist aus konkreten Bedürfnissen ab. Wir haben das Glück, dass unsere Mitarbeitende diese Bedürfnisse artikulieren und selbst dafür einstehen. Unsere Aufgabe ist es zuzuhören und Plattformen zu bieten, wo ein Austausch stattfinden kann. Die Umsetzung ist dann oft ein Kinderspiel.

WIR UNTERSTÜTZEN MITARBEITENDE MIT FAMILIE DURCH ...

... flexible Arbeitszeitmodelle wie verschiedene Teilzeitmodelle, Telearbeit, Gleitzeit, Angebot eines Pflege- und Betreuungsangebots über den „Fabel-Service“ (Notfallbetreuung für Kinder und pflegebedürftige Angehörige, Haushaltshilfen, Tagesmütter, usw.), Belegplätze in Kindertagesstätten, eine betriebliche Mitarbeiterberatung auch für private Angelegenheiten, ein

firmeneigenes Gesundheitszentrum (Actiwell), Angebot von Ferienbetreuung und Summer School, Mitglied im Netzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ sowie in der Promotorengruppe der Aktionsplattform Familie@Beruf. Alle fünf Jahre findet ein Familientag für die Familienangehörigen der Mitarbeitenden statt.

UNSERE WICHTIGSTEN ERFAHRUNGEN:

- Maßnahmen sollten sich aus konkreten Bedürfnissen ableiten
- Maßnahmen sollten ständig evaluiert und angepasst werden
- Maßnahmen sollten allen Mitarbeitenden gleichermaßen zur Verfügung stehen
- Tue Gutes und rede darüber – Maßnahmen kommunizieren und „bewerben“
- Das Thema sollte nicht als Instrument genutzt werden, um Leistung und Motivation zu steigern – Authentizität ist hier oberstes Gebot.

FAZIT:

„Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist für uns ein Selbstverständnis.“

Phoenix Contact GmbH & Co. KG



Frau Ines Ludwig
Flachsmarktstr. 8
32825 Blomberg
Tel. + 49 5235 3 42032
iludwig@phoenixcontact.com

► QR-Code scannen und VCF-Visitenkarte downloaden