



PROMOTOR

# FORD-WERKE GMBH



Die Ford-Werke GmbH ist ein deutscher Automobilhersteller mit Sitz in Köln und steht für Mobilität, Innovation und richtungsweisendes Design. Ford ist als Arbeitgeber eine starke Kraft und erste Adresse für Teamplayer. Alleine in Köln beschäftigt Ford mehr als 18.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. In Saarlouis sind es noch einmal mehr als 6.200. Seit 1996 beschäftigt sich Ford weltweit mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie im Rahmen der unternehmensweiten Diversity Strategie.

## WIR TUN ETWAS FÜR DIE VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF, ...

... weil die Gesellschaft, unsere Umwelt und das Zusammenleben in der Familie sich grundlegend verändert haben. Das alles muss von den Eltern organisiert und ausbalanciert werden. Wir bei Ford berücksichtigen, dass unsere Mitarbeiter/-innen auch ein Leben neben dem Beruf haben. Wir versuchen, diesen unterschiedlichen Ansprüchen und Wünschen Rechnung zu tragen, weil ein Arbeitsumfeld, das unter anderem die individuelle Balance zwischen Beruf und Privatleben ermöglicht, zu einer zufriedeneren und leistungsfähigeren Belegschaft führt!

## WIR UNTERSTÜTZEN MITARBEITENDE MIT FAMILIE DURCH ...

... unseren Betriebskindergarten „Ford Pänz“, der sowohl eine Regel- als auch eine Ferien-/Notfallbetreuung anbietet. Darüber hinaus haben wir verschiedene Teilzeitmodelle, Angebote zu Jobsharing oder Telearbeit, Karrieremöglichkeiten auch in Teilzeit, Familienurlaub sowie die Option der Unterbrechung der Berufstätigkeit zwischen 6 Monaten und vier Jahren. Unser

Elternnetzwerk bietet ein Forum zum Erfahrungsaustausch, erarbeitet Lösungen für Probleme bei der Kinderbetreuung und erhöht das Bewusstsein hinsichtlich der besonderen Bedürfnisse arbeitender Eltern. Die Mitarbeitergruppe Arbeiten und Pflegen setzt sich für Mitarbeiter/-innen mit pflegebedürftigen Angehörigen ein und bietet ihnen Rat und Unterstützung.

## UNSERE WICHTIGSTEN ERFAHRUNGEN:

- Ford ist aufgrund des langjährigen und erfolgreichen Diversity Managements ein attraktiver Arbeitgeber.
- Unsere Rückkehrquote aus der Elternzeit liegt bei fast 100 %. Die durchschnittliche Verweildauer im Unternehmen beträgt rund 20 Jahre, die Fluktuationsrate liegt unter einem Prozent pro Jahr.

## FAZIT:

**„Als globales Unternehmen arbeiten wir an Lösungen für eine gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf zum Vorteil aller Beteiligten: der Belegschaft, des Unternehmens und der Gesellschaft!“**

## Ford-Werke GmbH



Frau Brigitte Kasztan  
Henry-Ford-Straße 1  
50735 Köln

[familie@beruf.nrw.de](mailto:familie@beruf.nrw.de)

► QR-Code scannen und VCF-Visitenkarte downloaden