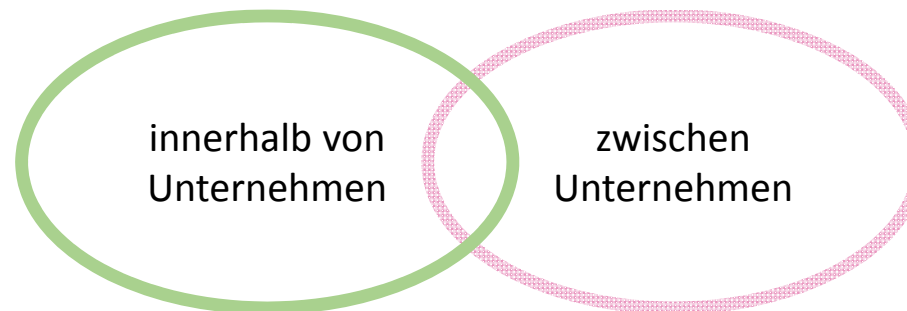




# Vereinbarkeit in KMU

## Stärkende Verbindungen



## Stärkende Verbindungen

innerhalb von  
Unternehmen



## Auf drei Ebenen

- **Strukturen** – Welche Beschäftigten können welche Angebote und Maßnahmen nutzen?
- **Identitäten** – Welche Erwartungen und Zuschreibungen erklären den Vereinbarkeitsbedarf?
- **Normen** – Welche Werte (auch ungeschriebene) beeinflussen die Vereinbarkeitsunterstützung?



# Vereinbarkeit in KMU



Erschwerende Merkmale	
Strukturen	Wenig Spielraum für • flexiblen Personaleinsatz, • wechselnde Stellenanteile. Keine Organisationseinheit für Vereinbarkeit
Identitäten	
Normen	Wenig Potenzial für öffentlichkeitswirksame Signale

Förderliche Merkmale	
	Individuelle Einzelfallentscheidungen
	Beschäftigte als Individuen bekannt
	Wenig Führungsebenen, Abteilungen & Führungspersonen



# Stärkende Verbindungen

zwischen  
Unternehmen

## Lockere Vernetzung

- Austausch - Wirksamkeit der kleinen „Aktionen“
- Gemeinsame Nutzung von externen ExpertInnen
- Gemeinsame Öffentlichkeitsarbeit
- Konkurrenzfreier Austauschraum für Praxiserfahrung



## Formale Verbände

- Gemeinsame Erhebung der Bedarfssituation
- Gemeinsame Leitlinien
- Personalpool zur Überbrückung kurzfristiger Personal-Ausfälle
- Gemeinsame Betreuungsunterstützung
- Gemeinsame Gestaltung von Serviceangeboten
- Organisation von Fort- und Weiterbildung für MitarbeiterInnen

## 16 Kompetenzzentren in NRW

- Region Aachen
- Bergisches Städtedreieck
- Bonn/Rhein-Sieg-Kreis
- Düsseldorf/Kreis Mettmann
- Emscher-Lippe
- Hellweg-Hochsauerland
- Region Köln
- Märkische Region
- Mittlerer Niederrhein
- Mittleres Ruhrgebiet
- Mülheim, Essen, Oberhausen
- Münsterland
- Niederrhein
- Ostwestfalen-Lippe
- Siegen-Wittgenstein/Olpe
- Westfälisches Ruhrgebiet



## 09. bis 19. September: Unternehmenstage 2013

Innovative Personalpolitik. Eine Veranstaltungsreihe des Kompetenzzentrums Frau und Beruf Düsseldorf und Kreis Mettmann.

180 Personalverantwortliche erreicht



Strategiekonferenz der Aktionsplattform  
Familie@Beruf.NRW 24.06.2014  
Dr. Dagmar Weßler-Poßberg

### UNTERNEHMENSTAGE 2013 – INNOVATIVE PERSONALPOLITIK

## Übersicht Unternehmenstage 2013

Wann?	Was?	Wo?
MO, 09.09.	01 Wissenschaftlerin für einen Tag – das NEAnderLab	Hilden
DI, 10.09.	02 Vom LEGO- zum Industrieroboter – Fachkräftegewinnung im Ingenieurbereich	Heiligenhaus
MI, 11.09.	03 Vereinbarkeit von Pflege und Beruf – Ein Beispiel guter Praxis aus Velbert	Velbert
MI, 11.09.	04 Sprechstunde „Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Unternehmen und in der Selbstständigkeit“	Düsseldorf
MI, 11.09.	05 Starke Stimme – starke Haltung – starke Frauen: Wie Frauen erfolgreich führen	Düsseldorf
DO, 12.09.	06 Dem Nachwuchs auf der Spur – Lernpartnerinnen und -partner berichten	Hilden
FR, 13.09.	07 Kindertagesstätten – eine Investition in die Zukunft – Fördermöglichkeiten und Rahmenbedingungen	Düsseldorf
FR, 13.09.	08 Familienorientierte Personalpolitik – Vorteile und Nutzen für Unternehmen	Mettmann
MO, 16.09.	09 Familienfreundliche Unternehmen investieren in die Zukunft	Düsseldorf
DI, 17.09.	10 „Tue Gutes und rede darüber“ Interne Kommunikation bei familienorientierter Personalpolitik	Ratingen
MI, 18.09.	11 Mitarbeiterbindung durch flexible Kinderbetreuung	Velbert
MI, 18.09.	12 Betriebliche Kinderbetreuung – auch für kleine und mittelständische Unternehmen	Monheim am Rhein
DO, 19.09.	13 women@work, Frauen-Wirtschaftsforum Düsseldorf	Düsseldorf





## Familienbewusste Personalpolitik im Bereich Pflege



„Familienbewusste Personalpolitik im Bereich Pflege“ im Oberbergischen Kreis ist ein Projekt des Kompetenzzentrums Frau & Beruf Region Köln als Teil der Landesinitiative Competentia.NRW des Ministeriums für Gesundheit, Emanzipation, Pflege und Alter des Landes Nordrhein-Westfalen.

Das Projekt soll modellhaft gemeinsam mit Unternehmen aus der Gesundheitsbranche spezifische Fragestellungen zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie beantworten und die Betriebe dabei begleiten, konkrete Maßnahmen zu entwickeln. (seit November 2013)

Gefördert von:

Ministerium für Gesundheit,  
Emanzipation, Pflege und Alter  
des Landes Nordrhein-Westfalen



EUROPÄISCHE UNION  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung



Stadt Köln

Projekträger: Stadt Köln,  
Amt für Wirtschaftsförderung  
Willy-Brandt-Platz 2, 50679 Köln



Mobiler Pflegedienst  
Koxholt





- TEMATEC**  
TEMATEC GMBH  
Hersteller | produktionstechnische Dienstleister | 1 bis 49  
Beschäftigte  
tematec.de
- STAHLTEAM**  
STAHLTEAM GMBH  
Hersteller | produktionstechnische Dienstleister | 1 bis 49  
Beschäftigte  
stahlteam.de
- Steyler EthikBank**  
STYLER ETHIKBANK GMBH  
Bank für Angestellte | sonstige Dienstleistungen | 1 bis 100  
Beschäftigte  
steylerbank.de
- PERIMETRIK®**  
PERIMETRIK® GEB  
Bank | IT, sonstige Dienstleistungen | 1 bis 10  
Beschäftigte  
perimetrik.de
- synalis**  
SYNALIS GMBH & CO. KG  
Bank | IT | 1 bis 49 Beschäftigte  
synalis.de
- DOLDRGIE7**  
DOLDRGIE7 GMBH & CO. KG  
Kredit Angestellte | produktionstechnische Dienstleister | 1 bis 250  
Beschäftigte  
dolldrgie7.de
- CAMPUS**  
CAMPUS COMPUTERSYSTEME GMBH  
Hersteller | IT | 1 bis 49 Beschäftigte  
campus-systeme.de
- Aufbruch gGmbH**  
AUFBRUCH GMBH / AUFBRUCH EV  
Bank | sonstige Dienstleistungen | 1 bis 100 Beschäftigte  
aufbruch.de
- Steyler Mission**  
STYLER MISSION GMBH  
Bank für Angestellte | sonstige Dienstleistungen | 1 bis 99  
Beschäftigte  
steyler-mission.de
- evenos**  
EVENOS GMBH  
Bank | IT | 1 bis 19 Beschäftigte  
evenos.de
- MOTIVIVA**  
MOTIVIVA EV  
Bank | sonstige Dienstleistungen | 1 bis 99 Beschäftigte  
motiviva.de
- PROUNIX**  
PROUNIX GESELLSCHAFT FÜR  
SOFTWARENTWICKLUNG GMBH  
Bank | IT | 1 bis 99 Beschäftigte  
prounix.de
- WARLICH MEDIZINISCHES**  
WARLICH DRUCK MEDIEN GMBH  
Medienhersteller | produktionstechnische Dienstleister | 1 bis 99  
Beschäftigte  
warlich.de
- gmc²**  
GMC² GEMISCHTGEWERBLICHE CONSULTING  
GMBH  
Bank | sonstige Dienstleistungen | 1 bis 99 Beschäftigte  
gmc2.de
- Kaiser-Karl-Klinik**  
KAISER-KARL-KLINIK GMBH  
Bank | Einzelhandelsunternehmen | 1 bis 250 Beschäftigte  
kaiser-karl-klinik.de



# NETZWERK FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN BONN/RHEIN- 18 Mitgliedsunternehmen, davon 15 KMU

Suchen...

Presse Kontakt Anmelden

- Netzwerk
- Instrumente
- Veranstaltungen
- Infothek
- Initiatoren



“ IHRE ANSPRECHPARTNERINNEN

## WIR VERNETZEN FAMILIENBEWUSSTE UNTERNEHMEN

Machen Sie mit!







Sprechen Sie das Kompetenzzentrum Ihrer Region an –  
wir freuen uns auf eine Zusammenarbeit!

[www.competentia.nrw.de](http://www.competentia.nrw.de)

Landeskoordinierung:

[www.hs-niederrhein.de/socon](http://www.hs-niederrhein.de/socon)

[dagmar.wessler-possberg@hs-niederrhein.de](mailto:dagmar.wessler-possberg@hs-niederrhein.de)

Tel: 02161 186 5705

